



# Comune di San Cipriano d'Aversa

Provincia di Caserta

## AREA AMMINISTRATIVA

### Determinazione N. Generale 1388 / N. Sett. 306 del 30/12/2025

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO GRADUATORIA DEI TIROCINANTI AMMESSI AL TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE NELL'AMBITO DEL PAR GOL (PROGRAMMA GARANZIA OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI) DI CUI AL DECRETO DIRIGENZIALE N. 10 DEL 30/09/2025 PUBBLICATO SUL BURC N. 69/2025.



#### Premesso che:

- Il Decreto Interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;
- Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 281 del 7 giugno 2022 è stato approvato il PARGOL Campania;

tel. 081 8165311 - fax 081 8165301

Web <http://www.comune.sanciprianodaversa.ce.it> - e-mail [protocollo.sancipriano@asmepec.it](mailto:protocollo.sancipriano@asmepec.it)

- Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 129 19/03/2024 è stato aggiornato il PAR GOL Campania per l'Annualità 2023;
- Con Delibera della Giunta Regionale n. 513 del 01/10/2024 e Delibera della Giunta Regionale n. 5 del 07/01/2025 è stata operata una rimodulazione del Piano dei Costi del PAR GOL Campania in riferimento alla prima e alla seconda annualità;
- Con Delibera della Giunta Regionale n. 587 del 06/08/2025 è stato operato un aggiornamento del Piano dei Costi del PAR GOL Campania, con la previsione della terza e quarta annualità;
- Con Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico Tirocini, Per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

**Visti:**

- il Decreto Dirigenziale n. 10 del 30/09/2025 aente ad oggetto “*PAR GOL Campania - Avviso pubblico Tirocini 2025. Approvazione*” e il Decreto Dirigenziale n. 22 del 09/10/2025 aente ad oggetto “*Decreto Dirigenziale n. 10 del 30.09.2025. Avviso Tirocini GOL 2025. Rettifica*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 29.10.2025 con cui si è proceduto ad aderire all'Avviso Pubblico Tirocini, per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU di cui al D. D. n. 10/2025 e 22/2025, individuando quale soggetto promotore il Centro per l'Impiego di Casal di Principe, in quanto i servizi erogati dai centri per l'impiego costituiscono livelli essenziali delle prestazioni, da garantire su tutto il territorio nazionale e che gli stessi offrono servizi di accoglienza e orientamento per l'avvicinamento al mondo del lavoro, promuovendo iniziative e progetti per favorire l'incontro tra domanda e offerta;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 139 del 29/10/2025, con la quale veniva deliberata l'adesione all'Avviso Pubblico Tirocini, per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU di cui al D. D. n. 10/2025;

**VISTA** la convenzione stipulata con il Centro per l'impiego di Casal di Principe;

**VISTE** le delibere di Giunta Comunale n. 153 del 17/11/2025 e successiva n. 154 del 01/12/2025 con cui veniva deliberata l'attivazione di complessivi n. 100 tirocini di inclusione sociale;

**CONSIDERATO** che con Determinazione R.G. n. 1273 del 4.12.2025 è stato approvato l'Avviso Pubblico Prot. Gen. n. 18506 del 4/12/2025 per l'attivazione di n.° **100 tirocini di inclusione sociale** nell'ambito del Par Gol (Garanzia Occupabilità Dei Lavoratori) Campania – realizzazione in Regione Campania dei tirocini previsti dal percorso 4 “lavoro e inclusione” – attività “Tirocini Di Inclusione” – Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza (Pnrr), missione 5 “Inclusione E Coesione”, Componente 1 “Politiche Per Il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive Del Lavoro E Formazione” – Next Generation Eu

per le *vacancies* come di seguito elencate:

- n. 9 ADDETTI ALL'ASSISTENZA PERSONALE
- n. 20 AUSILIARI DEL TRAFFICO
- N. 9 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (CIMITERO)
- N. 9 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (ISOLA ECOLOGICA)
- N. 5 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (UFFICI COMUNALI)
- N. 23 ADDETTI A FUNZIONI DI SEGRETERIA, SUPPORTO AGLI UFFICI COMUNALI, ACCOGLIENZA E PICCOLO SEGRETARIATO PER I SERVIZI ALLA PERSONA.
- N. 25 ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE E SISTEMAZIONE DEGLI EDIFICI COMUNALI

**CONSIDERATO** che con l'Avviso Pubblico di cui sopra si è stabilito che le candidature dovevano essere presentate su "ClicLavoroCampania" dal 04/12/2025 al 18/12/2025; **VISTA** la nota acquisita al Protocollo Generale dell'Ente in data 19.12.2025 con cui il convenzionato Centro Per l'Impiego di Casal di Principe ha comunicato all'Ufficio competente i nominativi dei candidati ai Tirocini di inclusione G.O.L., ripartiti per profilo professionale;

**VISTA** la graduatoria dei tirocinanti idonei al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, redatta dall'Ufficio Servizi Sociali del Comune di San Cipriano d'Aversa a seguito di debita istruttoria ed annessi colloqui di orientamento, trasmessa allo scrivente Ufficio con nota Prot. Gen. n. 19694 del 29.12.2025, come di seguito sintetizzata:

- n. 9 ADDETTI ALL'ASSISTENZA PERSONALE
- n. 12 AUSILIARI DEL TRAFFICO
- N. 9 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (CIMITERO)
- N. 9 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (ISOLA ECOLOGICA)
- N. 5 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (UFFICI COMUNALI)
- N. 23 ADDETTI A FUNZIONI DI SEGRETERIA, SUPPORTO AGLI UFFICI COMUNALI, ACCOGLIENZA E PICCOLO SEGRETARIATO PER I SERVIZI ALLA PERSONA.
- N. 25 ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE E SISTEMAZIONE DEGLI EDIFICI COMUNALI;

## RICHIAMATI:

- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi;
- il D.lgs. 267/2000 e ss. mm. ii.;
- lo Statuto dell'Ente;

## DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **DI PRENDERE ATTO** della graduatoria, che forma documento integrante il presente atto (Allegato A), dei tirocinanti idonei ai tirocini di inclusione sociale nell'ambito del Par Gol (Garanzia Occupabilità Dei Lavoratori) Campania – realizzazione in REGIONE CAMPANIA dei tirocini previsti dal Percorso 4 "Lavoro E Inclusione" –

tel. 081 8165311 - fax 081 8165301

Web <http://www.comune.sanciprianodaversa.ce.it> - e mail [protocollo.sancipriano@asmepc.it](mailto:protocollo.sancipriano@asmepc.it)

attività “Tirocini Di Inclusione” – Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza (PNRR), missione 5 “Inclusione E Coesione”, componente 1 “Politiche Per Il Lavoro”, riforma 1.1 “Politiche Attive Del Lavoro E Formazione” – Next Generation Eu, redatta dall’Ufficio Servizi Sociali del Comune di San Cipriano d’Aversa a seguito di debita istruttoria ed annessi colloqui di orientamento, trasmessa allo scrivente Ufficio con nota Prot. Gen. n. 19694 del 29.12.2025, come di seguito sintetizzata:

- n. 9 ADDETTI ALL’ASSISTENZA PERSONALE
- n. 12 AUSILIARI DEL TRAFFICO
- n. 9 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (CIMITERO)
- n. 9 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (ISOLA ECOLOGICA)
- n. 5 ADDETTI ALLA CUSTODIA DI EDIFICI (UFFICI COMUNALI)
- n. 23 ADDETTI A FUNZIONI DI SEGRETERIA, SUPPORTO AGLI UFFICI COMUNALI, ACCOGLIENZA E PICCOLO SEGRETARIATO PER I SERVIZI ALLA PERSONA.
- n. 25 ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE E SISTEMAZIONE DEGLI EDIFICI COMUNALI;

2. **DI DARE ATTO** che, nella graduatoria di cui sopra (Allegato A) sono omessi i dati personali eccedenti e non pertinenti, per ragioni di tutela della *privacy* e, pertanto, in ottemperanza alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, l’allegato elenco dei tirocinanti è composto dalle iniziali degli ammessi ed il relativo anno di nascita;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che i tirocini di inclusione *de quibus* avranno durata semestrale, nello specifico, a far data dal 31.12.2025 e fino al 30.06.2026;
4. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento dei controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione, da parte del Responsabile del Servizio;
5. **DI DARE ATTO** che avverso il presente atto è ammesso ricorso al TAR Campania entro 60 giorni;
6. **DI DARE ATTO** che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. 241/90;
7. **DI PUBBLICARE** la presente Determinazione all’Albo Pretorio *on-line* dell’Ente.

**Responsabile Area Amministrativa**  
MARIATERESA IODICE / ArubaPEC S.p.A.

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*