



Comune di San Cipriano d'Aversa

Provincia di Caserta

SEGRETARIO GENERALE

Determinazione N.Generale 1214 / N. Sett. 43 del 21/10/2026

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) PROFILO MESSO COMUNALE - PRESA D'ATTO DELLA GRADUATORIA DI MERITO E NOMINA VINCITORE.

Richiamati:

- il combinato disposto degli artt. 6 *bis* della Legge n. 241/90 e 1, comma, 9 lett. e) della Legge n. 190/2012 in forza del quale sussiste, nel caso di specie, obbligo di astensione per il Responsabile dell'Area Amministrativa perché in posizione, anche potenziale, di conflitto di interesse;
- la nota a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa, acquisita al Protocollo Generale dell'Ente in data 1.09.2025 con il n. 12242, circa la sua incompatibilità per conflitto d'interesse per la procedura *de qua*;
- il Decreto Sindacale n. 7 del 17/02/2025 con cui è stata individuato lo scrivente Segretario Generale quale sostituto dei Responsabili di Area in tutti i casi di conflitto di interesse, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs n. 267/2000;

Richiamata la Determinazione R.G. n. 771 del 31/07/2025 con la quale veniva indetto Concorso Pubblico e approvato il relativo bando per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 unità di personale – Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B) – Profilo Messo Comunale;

Dato atto che con la medesima Determinazione veniva disposta la pubblicazione del bando sul Portale di Reclutamento del personale InPa, all'Albo Pretorio e nella sezione - Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di Concorso” nonché sulla *Home Page* del Sito Istituzionale dell'Ente e fissato il termine per la presentazione della domanda perentoriamente al 29/08/2025;

Atteso che con Determinazione R.G. n. 1225 del 26/11/2025 del Segretario Generale, in surroga al Responsabile dell'Area Amministrativa si procedeva ad ammettere, con riserva di verifica finale dell'effettivo possesso dei requisiti, alla selezione *de quo* le n. 132 candidature, al netto di n. 7 candidature pervenute sul Portale del Reclutamento escluse dalla presente procedura concorsuale per il mancato versamento, anche tardivo, della tassa concorsuale;

Vista la Determinazione R.G. n. 825 del 10/07/2026 di nomina della commissione esaminatrice;

Visti i verbali della commissione esaminatrice, agli atti, concernenti le operazioni selettive ed accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nel Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, selezione e accesso all'impiego, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.10.2023, così come modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 29.11.2024 e n. 84 del 29/06/2026;

Preso atto che è stata predisposta apposita graduatoria di merito da parte della commissione esaminatrice;

Ritenuto di dover recepire le operazioni concorsuali ed approvare, quindi, la graduatoria di merito scaturita a seguito della selezione;

Visti:

- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D. Lgs. n. 267/2000, recante "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*";
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 19/02/2025;
- il Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, selezione e accesso all'impiego approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.10.2023 così come modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 29.11.2024 e n.84 del 29/06/2026;
- il vigente Statuto comunale;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **DI PRENDERE ATTO**, per i motivi indicati in narrativa ed ai quali espressamente si rinvia, dei verbali della commissione esaminatrice, agli atti, e la relativa graduatoria di merito della selezione pubblica per la copertura di n. 1 posti – Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B) – Profilo Messo Comunale, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI NOMINARE** il Sig. Aversano Vincenzo, classificatosi al primo posto della graduatoria di merito, vincitore del Concorso Pubblico *de quo*, al quale competerà il relativo trattamento economico stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
3. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147 *bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
4. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale all'adozione del presente provvedimento e che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente Determinazione sul Portale di Reclutamento del personale InPa, all'Albo Pretorio *on line* e nella sezione - Amministrazione Trasparente – sottosezione "Bandi di Concorso" nonché sulla *Home Page* del Sito Istituzionale dell'Ente.

Segretario Comunale

Anna Lisa Simone / ArubaPEC S.p.A.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.