



# Comune di San Cipriano d'Aversa

Provincia di Caserta

## AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione  
N. Generale 1011 / N. Sett. 225  
del 02/12/2024

### OGGETTO:

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO RISERVATA AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, D.L. N. 44/2023 ED ART. 50, COMMA 17 BIS, D.L. N. 13/2023 – RICOGNIZIONE DEL PERSONALE INTERESSATO ALLE PROCEDURE.

### Visti:

- il Decreto Sindacale n. 12 del 13/06/2023 con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 04/03/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024/2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 18/03/2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;

**Premessa** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 18/04/2024 con cui è stato adottato il Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 ed il relativo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per l'anno 2024;

### Rilevato che:

*l'art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, stabilisce: "Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*

*l'art. 50, comma 17 bis Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, prevede: "Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo*

*personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*

**Dato atto** che il piano occupazionale per l'anno 2024 prevede, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante stabilizzazione, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima Legge n. 178 del 2020, in attuazione dell'art. 50, comma 17 *bis*, D.L. 13/2023, ed in particolare di n. 1 unità Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – Funzionario Tecnico;

**Rilevato** che l'Ufficio personale ha provveduto a effettuare una ricognizione del personale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023 ed art. 50, comma 17 *bis*, D.L. n. 13/2023;

**Preso atto** che da tale ricognizione risulta che il personale interessato alla stabilizzazione in oggetto in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023 nonché dei requisiti *ex* art. 50, comma 17 *bis*, D.L. n. 13/2023 è quello indicato nel seguente elenco:

Cognome e Nome	Categoria	Ufficio	Note
Quintino Moreno	Funzionario Tecnico	Area Tecnica	Personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima Legge n. 178 del 2020

**Considerato** che, sulla base del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e della relativa capacità di spesa questa Amministrazione ha predisposto per l'anno 2024 un programma di assunzioni a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, che prevede l'indizione di un colloquio selettivo per la copertura di n. 1 di Funzionario Tecnico a tempo indeterminato, al quale possono partecipare i candidati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa;

**Ritenuto** di approvare l'elenco sopra riportato, per poter dare attuazione al piano occupazionale per l'anno 2024;

**Visti:**

- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. n. 267/2000, recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 18.02.2002, come successivamente modificato e integrato;
- il Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, selezione e accesso all'impiego approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.10.2023 così come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 29/11/2024;
- il vigente Statuto comunale;

**DETERMINA**

1. **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI APPROVARE** l'elenco del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023 nonché dei requisiti *ex art.* 50, comma 17 *bis*, D.L. n. 13/2023 di seguito riportato:

Cognome e Nome	Categoria	Ufficio	Note
Quintino Moreno	Funzionario Tecnico	Area Tecnica	Personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima Legge n. 178 del 2020

3. **DI DARE ATTO** che sulla base del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e della relativa capacità di spesa questa Amministrazione ha predisposto per l'anno 2024 un programma di assunzioni a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, che prevede l'indizione di un colloquio selettivo per la copertura di n. 1 di Funzionario Tecnico a tempo indeterminato, al quale possono partecipare i candidati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa;
4. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 *bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
6. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente Determinazione sul Portale di Reclutamento del personale InPa, all'Albo Pretorio on line e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

**Responsabile Area Amministrativa**  
MARIATERESA IODICE / ArubaPEC S.p.A.

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*