



Comune di San Cipriano d'Aversa

Provincia di Caserta

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione
N. Generale 1006 / N. Sett. 199
del 31/08/2026

OGGETTO:

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO RISERVATA AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 5, D.L. N. 44/2023 ED ART. 35 BIS, D.L. N. 115/2022- NOMINA VINCITORE, AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

Richiamati:

- il Decreto Sindacale n. 12 del 08/07/2026 con cui è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Amministrativa;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 25/09/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 22/12/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2026/2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 15/07/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato l'assestamento generale e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2026, ai sensi dell'art. 175, c. 8, TUEL;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 06/07/2026 con cui è stata presentata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2026 - 2028, annualità 2026, nella Sezione dedicata al fabbisogno di personale per la stabilizzazione di n. 1 Istruttore Tecnico in considerazione della nota del Responsabile dell'Area Tecnica prot. 10053/2026 che richiedeva la stabilizzazione *de qua* di n. 1 dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, evidenziando che l'attuale dotazione di personale dell'Area rende necessario preservare e valorizzare le professionalità tecniche già formate e pienamente inserite nell'organizzazione dell'Ente;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 15/07/2026 con cui è stata approvata, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la nota di aggiornamento al DUP 2026/2028, presentata dalla Giunta comunale con delibera n. 89 in data 06/07/2026 e si dava mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa per l'adozione di tutti gli atti successivi volti a dare esecuzione al deliberato;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/07/2026 con cui è stata deliberata la modifica del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2026/2028 ed al piano annuale delle assunzioni per l'anno 2026, di cui alla delibera di Giunta Comunale

n. 50 del 25/03/2026, prevedendo come assunzione programmata n. 1 Istruttore Tecnico – area degli istruttori mediante procedura di stabilizzazione;

Richiamate:

- la Determinazione R.G. n. 897 del 29/07/2026 con cui è stato approvato l'elenco del personale del Comune di San Cipriano d'Aversa a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti all'art. 35 *bis* del Decreto-Legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, così come modificato dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41;
- l'Avviso di selezione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 35 *bis* del Decreto-Legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, così come modificato dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41 per il reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato – Area degli Istruttori, da incardinare nell'area tecnica, approvato con Determinazione R.G. n. 901 del 29/07/2026;
- la Determinazione R.G. n. 949 del 10/08/2026 con cui è stata ammessa la candidatura presentata dall'Ing. Luigi Piccolo, acquisita al Prot. Gen. n. 12008 del 06/08/2026;
- la Determinazione r.g. n. 950 del 10/08/2026 con cui è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, D. L. n. 44/2023 e art. 35 *bis*, D. L. n. 115/2022;

Visto il verbale della Commissione Giudicatrice n. 1/2026 del 31/08/2026 agli atti, concernente le operazioni selettive ed accertato che tali operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina di cui all'Avviso di selezione per la stabilizzazione *de qua* ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 181, della Legge n. 178 del 2020, in attuazione dell'art. 50, comma 17 *bis*, D.L. 13/2023, esecutiva ai sensi di legge;

Preso atto che dal verbale della commissione esaminatrice suddetto risulta il superamento della prova selettiva del dipendente e si rileva, dunque, che l'Ing. Luigi Piccolo è il vincitore dell'Avviso di selezione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 35 *bis* del Decreto-Legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, così come modificato dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41;

Ritenuto di dover recepire le operazioni concorsuali ed approvarne le risultanze;
Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-*bis*, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, selezione e accesso all'impiego approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.10.2023 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

tel. 081 8165311 - fax 081 8165301

Web <http://www.comune.sanciprianodaversa.ce.it> - e mail protocollo.sancipriano@asmepec.it

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI PRENDERE ATTO**, per i motivi indicati in narrativa ed ai quali espressamente si rinvia, del verbale della Commissione Giudicatrice, agli atti, e della vittoria del candidato alla selezione per la stabilizzazione del personale a tempo determinato riservata al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 35 *bis* del Decreto-Legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, così come modificato dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41;
- 2) **DI NOMINARE** l'Ing. Luigi Piccolo, vincitore della selezione *de qua*, al quale competerà il relativo trattamento economico stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in forza del nuovo *status* giuridico stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- 3) **DI AUTORIZZARE** l'assunzione in servizio del vincitore della selezione concorsuale pubblica di cui in narrativa, con riserva di verifica dei prescritti requisiti;
- 4) **DI APPROVARE** l'unito schema di contratto individuale di lavoro e di procedere all'immissione in servizio a far data dall'1/09/2026, come da programmazione del fabbisogno del personale, con riserva di verifica dei prescritti requisiti;
- 5) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147 *bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale all'adozione del presente provvedimento e che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta;
- 7) **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo Pretorio *on line* e nella sezione – Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di Concorso”.

Responsabile Area Amministrativa
MARIATERESA IODICE / ArubaPEC S.p.A.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.