



COMUNE DI SAN CIPRIANO D'AVERSA

Provincia di Caserta

Area Amministrativa – Ufficio Personale

P.E.C.: protocollo.sancipriano@asmepec.it

Avviso di selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, da incardinare nell'Area Tecnica, riservata al personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 5, D.L. n. 44/2023 ed art. 50, comma 17 bis, D.L. n. 13/2023.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visti:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, avente ad oggetto il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal Decreto Del Presidente Della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 recante: “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 recante il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, selezione e accesso all'impiego, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.10.2023 così come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 29/11/2024;
- gli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n.27 del 06-042021), pubblicato sulla G.U. n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in G.U. n. 46 dell'11 giugno 2021;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, conv. L. 29 giugno 2022, n. 79 recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

U

COMUNE DI SAN CIPRIANO D'AVERSA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0017707/2024 del 02/12/2024

Firmatario: MARIATERESA IODICE

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 18/04/2024 con cui è stato adottato il Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - ART. 6, D.L. N. 80/2021;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2022;

Premesso:

- che con nota, acquisita al Protocollo Generale con n. 13076 del 15/10/2021, l’Agenzia per la Coesione Territoriale trasmetteva, in esito al Concorso Pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n. 27 del 06.04.2021):

- ha trasmesso l’elenco riportante i nominativi e le relative professionalità del candidato vincitore del predetto concorso assegnato a questo Ente;
- ha invitato questa Amministrazione, destinataria dell’iniziativa, a contattare il sopracitato candidato al fine di instaurare con lo stesso, ai sensi dell’art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Rilevato che questo Ente, a conclusione di tutti gli atti relativi alla procedura assunzionale, ha provveduto alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi;

Visto l’art. 50, comma 17 *bis* Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, secondo cui *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all’assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all’atto della stabilizzazione.”*;

Dato atto che ai sensi dell’art. 3, comma 8, della L.56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante

l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'Ente;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva, per colloquio, per la stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 50, comma 17 *bis*, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in legge, con modificazioni, dall'art.1, comma1, L. 21aprile2023, n.41, di n. 1 Funzionario Tecnico assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante Concorso Pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della Legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019- 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

La procedura di stabilizzazione è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 *bis*, del Decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41 /2023, e in servizio presso il Comune di San Cipriano d'Aversa con contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno ai sensi della normativa sopra richiamata per la Coesione.

Art. 1

Avviso di stabilizzazione

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita, è indetto ai sensi dell'art. 50, comma 17 *bis* Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, l'Avviso Pubblico di selezione, per colloquio, per la stabilizzazione nei ruoli del Comune di San Cipriano d'Aversa di n. 1 unità di personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato e pieno presso il Comune San Cipriano d'Aversa in qualità di vincitori del "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III- F1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni Pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 DEL 06.04.2021)".

La presente procedura è finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (*ex cat. D*) con il profilo professionale di Funzionario Tecnico.

La stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente resa dal Responsabile di Area di

appartenenza del candidato al momento della stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

Art. 2

Requisiti di ammissione

È ammesso a partecipare alla presente procedura di stabilizzazione il predetto personale in possesso di tutti i requisiti come di seguito indicati:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 67 anni;
- c) possesso di Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, Laurea di primo livello (L), Laurea Magistrale (L M) o Laurea Specialistica (L S) D.M. 509/99 - o Laurea Magistrale (L M) – DM 270/04, riferito al profilo dei posti previsti nel presente avviso, corrispondente al profilo prescelto in sede di partecipazione al concorso a seguito del quale è stato instaurato il rapporto contrattuale a tempo determinato presso il Comune di San Cipriano d'Aversa.
- d) non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo. L'Amministrazione si riserva di verificare tale requisito preventivamente ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;
- e) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del D.P.R. 487/94;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dal Comune di San Cipriano d'Aversa, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- g) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché' precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. A tal riguardo, si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento), è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, c. 1 bis, c.p.p.;
- h) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.

I requisiti suddetti devono essere posseduti, ove non espressamente previsto un termine diverso, alla data di scadenza dell'avviso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici:

- a) essere stato assunto presso il Comune di San Cipriano d'Aversa a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- b) essere in servizio presso il Comune di San Cipriano d'Aversa (amministrazione che procede all'assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima Legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- c) avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura. Per la presente stabilizzazione i 24 mesi possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione;
- d) aver conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal Responsabile di Area presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto di invio della domanda di ammissione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 3

Pubblicazione dell'avviso, termini e modalità di presentazione della domanda.

Il bando è ubblicato all'Albo pretorio *on line* e reso disponibile sul sito internet istituzionale del Comune di San Cipriano d'Aversa oltre che in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di Concorso.

Il presente Avviso è inoltre pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 *ter*, comma 2 *bis*, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera

l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”.

Gli interessati in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre il termine perentorio di 10 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio Online, Amministrazione Trasparente Sezione Bandi di Concorso, Sito Istituzionale dell'Ente e sul Portale INPA.

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi secondo lo schema allegato al presente bando, dovrà essere presentata entro il 10° (decimo) giorno successivo all'avvenuta pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio dell'Ente, Amministrazione Trasparente, Inpa, nonché sul sito internet istituzionale del Comune www.comune.sanciprianodaversa.ce.it e precisamente entro il 12/12/2024 ore 23,59.

La domanda dovrà essere inviata tramite P.E.C. da una casella di posta elettronica certificata personale dell'istante al seguente indirizzo: protocollo.sancipriano@asmepec.it

La domanda di partecipazione verrà accettata soltanto nel caso di invio da casella di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. Nell'oggetto della mail dovrà essere specificata la dicitura “Domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione”. La domanda di partecipazione (sottoscritta e scansionata oppure firmata digitalmente) ed i relativi allegati trasmessi mediante PEC, saranno ritenuti validi solo se inviati in formato pdf, senza macroistruzioni o codici eseguibili. La data e l'ora di presentazione sarà attestata dalla ricevuta di accettazione registrata dal sistema elettronico. Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura in oggetto, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, in quanto non idoneo all'acquisizione della domanda di partecipazione al protocollo, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente ovvero l'inoltro, attraverso PEC, ad indirizzi di posta elettronica del Comune di San Cipriano d'Aversa diversi dalla suddetta casella di posta elettronica certificata.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse da quelle sopra descritte comporterà l'esclusione dalla selezione in parola.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuto a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Art. 4

Contenuto della domanda

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare:

- a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale, l'indirizzo di residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata personale presso cui si intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di essere stato assunto a tempo determinato mediante Concorso Pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- f) di essere in servizio presso il Comune di San Cipriano d'Aversa (amministrazione che procede all'assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- g) di partecipare alla selezione per n. 1 posti con inquadramento nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, per il profilo di Funzionario Tecnico, così come individuati nell'ambito del Concorso Pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020; infatti, il profilo professionale di appartenenza al momento della presentazione della domanda di partecipazione è corrispondente al profilo prescelto in sede di partecipazione al concorso a seguito del quale è stato instaurato il rapporto contrattuale a tempo determinato;

- h) di avere maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta, ai sensi dell'art. 50, comma 17 *bis*, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13;
- i) di avere conseguito valutazione positiva circa l'attività svolta attestata dal Responsabile di appartenenza (da allegare, a pena di esclusione);
- j) di avere la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
- k) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d'impiego;
- m) di possedere il titolo di studio corrispondente alla figura professionale del posto per il quale si partecipa con la presente procedura di stabilizzazione con l'esatta indicazione dell'Istituto universitario che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- n) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- o) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza;
- p) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso l'art. 10 "Trattamento dei dati personali".

L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula

del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti. Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

L'istruttoria delle domande pervenute per verificare la regolarità dell'invio, la presenza degli allegati richiesti e, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione, sarà effettuata, per tutti i candidati iscritti, prima della convocazione al colloquio.

Ai candidati iscritti le cui domande presentano irregolarità sanabili saranno comunicati i tempi e le modalità di regolarizzazione delle loro posizioni ovvero di presentazione di ricorso avverso l'esclusione.

La mancata regolarizzazione entro i termini assegnati comporterà l'esclusione della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi e quello dei candidati esclusi dalla selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune e in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di concorso.

Art. 5

Ammissione dei candidati

Le domande di partecipazione pervenute verranno esaminate dall'Ufficio del Personale, per il possesso dei requisiti di ammissibilità dichiarati dai candidati e previsti per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 *bis* Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41, o eventuali motivi di esclusione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione:

- la presentazione della domanda successivamente ai termini di scadenza stabilita nel presente avviso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate;
- la mancanza o il difetto dei requisiti soggettivi, generali e specifici prescritti dal presente avviso;
- la mancata presentazione al colloquio.

In caso di carenza dei requisiti generali e specifici, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso, l'amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 5

Comunicazioni ai candidati

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario della prova ed il suo esito, è effettuata attraverso la pubblicazione in Amministrazione Trasparente Sezione Bandi di Concorso.

Le eventuali esclusioni dei candidati alla procedura concorsuale ovvero la richiesta di integrazione della domanda saranno comunicate tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata, indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.

La suddetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Art. 6

Commissione di valutazione.

Per i candidati in possesso dei requisiti di cui sopra, è previsto un colloquio, ai sensi dell'art. 50, comma 17 *bis*, Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 e s.m.i., che avrà luogo presso la sede del Comune di San Cipriano d'Aversa. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire un documento d'identità personale in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari. Per il colloquio, il Responsabile dell'Ufficio del Personale nominerà una Commissione Esaminatrice.

Il colloquio sarà volto ad accertare le competenze, mediante valutazione del lavoro già svolto dal dipendente, dell'attitudine allo svolgimento di compiti che richiedono il raggiungimento di obiettivi e risultati, delle motivazioni professionali e della capacità di sviluppare competenze e livelli di *performance* in linea con la missione istituzionale del Comune di San Cipriano d'Aversa.

La Commissione d'esame avrà a disposizione 30 punti per il colloquio e il candidato sarà ritenuto idoneo, con un punteggio minimo di 21/30.

Art. 6

Trattamento economico

Al posto ammesso alla procedura di stabilizzazione è attribuito il trattamento economico previsto, per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione posizione di accesso 1° (*ex cat.* D/D1), dal C.C.N.L. comparto Funzioni Locali vigente alla data di assunzione e pari ad uno stipendio tabellare annuo con rapporto di lavoro a 36 ore settimanali, comprensivo di tredicesima mensilità, oltre a indennità di comparto e ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute nella misura fissata dal suddetto CCNL.

Art. 7

Assunzione in servizio

L'assunzione del vincitore avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni. È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel

caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni Pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, che potrà essere sottoscritto solo dopo l'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego.

Il suddetto contratto è in forma scritta ed in triplice copia di cui una da consegnare al lavoratore unitamente al codice di comportamento dei dipendenti pubblici e quello specifico per i dipendenti del Comune di San Cipriano d'Aversa.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 co. 2 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, il lavoratore stabilizzato è esonerato dal periodo di prova in quanto questo si intende già superato con il precedente contratto a tempo determinato triennale – nella medesima categoria e profilo professionale – che dà titolo alla partecipazione alla presente procedura.

La partecipazione alla procedura di stabilizzazione obbliga i soggetti interessati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso.

Art. 8 Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. Il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Personale, dr.ssa Mariateresa Iodice.

Art.10

Informativa ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di San Cipriano d'Aversa in qualità di titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Il Responsabile Area Amministrativa

Dr.ssa Mariateresa Iodice