



Comune di San Cipriano d'Aversa

Provincia di Caserta

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione N. Generale 926 / N. Sett. 161 del 10/11/2023

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) PROFILO ISTRUTTORE TECNICO DA IMPIEGARE NRELL'AREA TECNICA NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI FINANZIATI DAL PNRR - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Visto il Decreto Sindacale n. 12 del 13/06/2023 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativa;

Richiamata la Determinazione R.G. n. 805 del 20/10/2023 con la quale veniva indetto Concorso Pubblico e approvato il relativo bando per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 (uno) unità di personale – area degli istruttori (ex Categoria C) profilo Istruttore Tecnico nell'ambito degli interventi finanziati dal PNRR;

Dato atto che con la medesima Determinazione veniva disposta la pubblicazione del bando sul Portale di Reclutamento del personale InPa, all'Albo Pretorio e nella sezione - Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di Concorso” nonché sulla Home Page del Sito Istituzionale dell'Ente e fissato il termine per la presentazione della domanda perentoriamente al 15° (quindicesimo) giorno successivo alla pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento del personale InPa, all'Albo Pretorio dell'Ente, in Amministrazione Trasparente;

Atteso che con Determinazione R.G. n. 921 dell'8/11/2023 del Responsabile dell'Area Amministrativa si procedeva ad ammettere, con riserva di verifica finale dell'effettivo possesso dei requisiti, alla selezione *de quo* le n. 13 candidature pervenute sul Portale del Reclutamento;

Rilevata la necessità di nominare formalmente la commissione esaminatrice;

Dato atto che:

- a norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, è composta, di diritto, dall'Incaricato di E.Q. dell'Area di riferimento dell'Ufficio del Personale e da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra i dipendenti del Comune inquadrati in aree o qualifiche almeno pari a quella messa a selezione ovvero fra docenti e soggetti non legati da rapporto d'impiego con l'Ente, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- a norma dell'art. 35-bis, comma 1, lett. a), del D.Lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, “*Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi*”;
- a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001, “*Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5 [...]*”;

- a norma del predetto art. 57, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, *“L'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. In caso di inottemperanza alla diffida, la consigliera o il consigliere di parità procedente propone, entro i successivi quindici giorni, ricorso ai sensi dell'[articolo 37, comma 4, del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198](#), e successive modificazioni; si applica il comma 5 del citato [articolo 37 del codice di cui al decreto legislativo n. 198 del 2006](#), e successive modificazioni. Il mancato invio dell'atto di nomina della commissione di concorso alla consigliera o al consigliere di parità comporta responsabilità del dirigente responsabile del procedimento, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”*;

Atteso che i componenti della commissione esaminatrice in parola, all'atto dell'insediamento, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto art. 35 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, pena la decadenza dalla nomina;

Acquisita la disponibilità della Dott.ssa Anna Lisa Simone per le vie brevi nonché la disponibilità della Dott.ssa Daniela Rocco a mezzo p.e.c., acquisita al Protocollo Generale dello scrivente Ente con numero 15333/2023, agli atti dell'Ufficio;

Acquisita, altresì, agli atti d'ufficio, la disponibilità e autorizzazione alla nomina (Prot. Gen. n. 15412 del 10/11/2023) rilasciata dal Comune di Pignataro Maggiore per l'Arch. Baldo Marcello, Incaricato di E.Q. dell'Area Tecnica del medesimo Ente;

Ritenuto di dover nominare la Commissione esaminatrice per la procedura in oggetto, che è validamente costituita con la presenza di tutti e tre i membri, come di seguito indicata:

- **Dott.ssa Anna Lisa Simone** – Segretario Generale del Comune di San Cipriano d'Aversa, Presidente;
- **Dott.ssa Daniela Rocco** – Segretario Generale del Comune di San Nicola La Strada, Componente e segretario verbalizzante;
- **Arch. Baldo Marcello** – Incaricato di E.Q. dell'Area Tecnica del Comune di Pignataro Maggiore, Componente;

Verificato che i soggetti su specificati risultano in possesso dei requisiti per la nomina a componente della Commissione in relazione alla specifica procedura selettiva di cui trattasi;

Viste le vigenti disposizioni normative e regolamentari relative alla disciplina dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici;

Visti:

- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D. Lgs. n. 267/2000, recante *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”*;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 18.02.2002, come successivamente modificato e integrato;
- il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, selezione e accesso all'impiego;
- il vigente Statuto comunale;

DETERMINA

1. **DI NOMINARE** nelle persone di seguito indicate la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui epigrafe:

- **Dott.ssa Anna Lisa Simone** – Segretario Generale del Comune di San Cipriano d'Aversa, Presidente;
- **Dott.ssa Daniela Rocco** – Segretario Generale del Comune di San Nicola La Strada, Componente e segretario verbalizzante;

- **Arch. Baldo Marcello** – Incaricato di E.Q. dell'Area Tecnica del Comune di Pignataro Maggiore, Componente;
2. **DI DARE ATTO** che i nominati non sono componenti dell'Organo di direzione politica dell'Amministrazione, non ricoprono cariche politiche né risultano ricoprire il ruolo di rappresentanti sindacali e designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
 3. **DI DARE ATTO**, altresì, che la Commissione è regolarmente costituita con il Presidente e i due componenti;
 4. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147 *bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 5. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale all'adozione del presente provvedimento e che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta;
 6. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente Determinazione sul Portale di Reclutamento del personale InPa, all'Albo Pretorio *on line* e nella sezione - Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di Concorso” nonché sulla *Home Page* del Sito Istituzionale dell'Ente;
 7. **DI TRASMETTERE** il presente atto di nomina, al consigliere di parità regionale, entro tre giorni dall'adozione del presente atto, all'indirizzo p.e.c. consiglieradiparita@pec.regione.campania.it, ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 ed ai membri della commissione.

Responsabile Area Amministrativa
MARIATERESA IODICE / ArubaPEC S.p.A.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.